

# MICHAEL HUNTER

## Anstifter



### AUSBILDUNG

- > Studium der Mechatronik, B. Eng.  
Hochschule Augsburg

### SCHWERPUNKTE

- > Agile Coaching, Training & Workshops
- > Scrum
- > Kanban & Business Agility
- > Learning Organization, Learning & Development

### BUSINESS SPRACHEN

- > Englisch (verhandlungssicher)
- > Deutsch (Muttersprache)

### PROZESSMODELLE

- > Scrum
- > Kanban
- > OKR
- > Lean Start-up

### ZERTIFIZIERUNGEN

- > Kanban Management Professional KMP (LKU / Leanability)
- > ScrumMaster Advanced (certified by borisgloger)
- > Product Owner Advanced (certified by borisgloger)
- > Lego Serious Play Facilitator (LSP)
- > Flightlevel Coach (Leanability)

Agilität ist nicht nur eine Methode, sondern eine Frage von Haltung, Mindset, Selbstorganisation und Leadership. Kunden schätzen an dem studierten Mechatronik-Ingenieur sein strukturiertes und lösungsorientiertes Denken sowie seine Fähigkeit, Vertrauen innerhalb von Teams aufzubauen und zu stärken.

Mit Blick auf das große Ganze, seiner Leidenschaft für analytisches und methodisches Denken und klar strukturierte Prozesse führt er seine Kunden mit Achtsamkeit, Humor und Sympathie sicher in die Veränderung. Netzwerke aufzubauen sowie Lernen neu zu gestalten und Wissen langanhaltend in Unternehmen zu verankern sind seine Basis für erfolgreiche Veränderungsprozesse.

Durch seine klare und offene Kommunikation rückt er die Mitarbeiter wieder in den Mittelpunkt von Arbeits- und Denkweisen der Organisationen.

### Entwicklung, Gestaltung und Einführung eines neuen Arbeitsmodelles

Zeitraum	03/20 - heute
Branche	Lebensmittelindustrie
Thema	Einführung S4 HANA (SAP)
Rolle	Agile Coach, Facilitator, Trainer, Senior Consultant
Einsatzorte	Deutschland
Tätigkeit	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Konzeption und Weiterentwicklung eines agilen Arbeitsmodelles</li><li>&gt; Einführung und Unterstützung skalierte Teams</li><li>&gt; Durchführung der Basis und Advanced Trainings</li><li>&gt; Individuelles Coaching für die internen Mitarbeiter</li><li>&gt; Team-Workshops</li><li>&gt; Konzeption und technische Begleitung der internationalen Kick-Off Veranstaltungen</li></ul>

### Projekt Konzeption und Begleitung der Transition und Aufbau eines Ausbildungsprogrammes für Agile Coaches, Scrum Master & Product Owner

Zeitraum	11/2018 - heute
Branche	Polymerverarbeitung / Automotive
Thema	Begleitung der Transition und internen Ausbildung
Rolle	Lead Change Consultant, Facilitator, Trainer, Coach, Steuerung der Beraterteams
Einsatzorte	Deutschland, England, China
Tätigkeit	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Konzeption der divisionalen Transitionen mit Senior Management</li><li>&gt; Konzeption und Durchführung der internen Ausbildung der Rollen, agile Leader, Scrum Master und Product Owner mit der internen Academy</li><li>&gt; Gezielte Begleitung im Teamaufbau und der internen Projektauswahl</li></ul>

### Projekt Aufbau eines neuen Arbeitsmodelles zur besseren Transparenz

Zeitraum	03/19 - heute
Branche	Verkehrsplanung und Bau
Thema	Einführung Kanban Prozess
Rolle	Facilitator, Trainer, Flightlevel Coach
Einsatzorte	Deutschland
Tätigkeit	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Konzeption und Einführung eines Arbeitsmodelles</li><li>&gt; Training und Begleitung</li></ul>

### Projekt Erstellung- und Einführung OKR

Zeitraum	01/20 - 02/20
Branche	Digital und IT Services
Thema	Erstellung, Schulung und Einführung OKR-Prozess
Rolle	Facilitator, Trainer, Moderator
Einsatzorte	Deutschland
Tätigkeit	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Erstellung der Moals mit der Geschäftsleitung</li><li>&gt; Trainin, Erstellung und Einführung der Objectives und Keyresults</li></ul>

### Projekt Agile Enterprise Transformation

Zeitraum	07/18 - 10/18
Branche	Finance & Retail Banking
Thema	Unternehmensweise agile Transformation einer Retail- und Direktbank mit mehr als 4000 Mitarbeitern
Rolle	externer Agile Coach zum Coachen eines 50-köpfigen interner Agile Coaches Teams
Einsatzorte	Deutschland
Tätigkeit	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Coaching von 10 kundenseitigen Agile Coaches</li><li>&gt; Moderation von Workshops &amp; Retrospektiven</li><li>&gt; Planung und Durchführung von diversen Trainingsformaten zu Scrum, Kaban, OKR</li><li>&gt; Management-Beratung zu Fragen der Skalierung, Priorisierung, Leadership und agiler Führung</li></ul>

### Projekt Neuentwicklung eines konzernweiten Einkaufssystems auf SAP-Basis

Zeitraum	19/17 - 02/18
Branche	Automotive - Großkonzern mit 300.000 Mitarbeitern
Thema	Skaliertes, agiles Großprojekt mit mehr als 10 Teams und Offshore-Entwicklung
Rolle	Team-PO bzw. -Lead für externes Agile Coaches Team
Einsatzorte	Deutschland
Tätigkeit	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Ausbildung der externen Kollegen</li><li>&gt; Schnittstelle zum Auftraggebers</li><li>&gt; Management-Beratung zu Skalierungsansätzen</li><li>&gt; Einführung und Konzeption Obeya-Room</li><li>&gt; Workshops zu Portfolio-Management und -Priorisierung</li></ul>

### Projekt Agile Team-Setup

Zeitraum	10/17 - 02/18
Branche	Public Transport / Rail & Tram - Großkonzern mit mehr als 300.000 Mitarbeitern
Thema	Einführung agiler Arbeitsweisen in einem Team mit dem Arbeitsschwerpunkt Data Analytics und Prototyping
Rolle	Senior Agile Coach
Einsatzorte	Deutschland
Tätigkeit	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Team-Coaching</li><li>&gt; Trainings</li><li>&gt; Workshop-Moderation</li></ul>

### Projekt Agile Team-Setup

Zeitraum	02/17 - 09/17
Branche	Public Transport / Rail & Tram - Großkonzern mit mehr als 300.000 Mitarbeitern
Thema	Implementierung von Scrum & Kanban bei mehreren Softwareentwicklungsteams
Rolle	Agile Coach
Einsatzorte	Deutschland
Tätigkeit	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Team-Coaching</li><li>&gt; Interims-ScrumMaster</li><li>&gt; Trainings</li><li>&gt; Workshop-Moderation</li></ul>

### Projekt Agiles R&D-Projekt Autonomous Driving / Hardware, KI, Embedded Systems

Zeitraum	03/16 - 01/17
Branche	Automotive - Großkonzern mit 300.000 Mitarbeitern
Thema	Implementierung von Scrum auf Team- und Skalierungsebene mit 8 Teams
Rolle	Interims-ScrumMaster für zwei Scrum-Teams
Einsatzorte	Deutschland
Tätigkeit	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Einführung von Scrum auf Team-Ebene</li><li>&gt; Ausüben der ScrumMaster-Rolle im Team</li><li>&gt; Coaching von Entwickler-Team und Product Owner</li></ul>